



消費者使僱員的 工作更容易的五個最佳妙法

- 1. 要清楚地說明須要做的工作及責任，他們想僱員怎樣把這些工作做好。如有任何問題，消費者要直接和僱員討論。**
- 2. 要培養對僱員的尊敬。** 有工人感到不被欣賞。他們希望備受尊重，及有人欣賞他們提供的工作質素。
- 3. 要尊重僱員的工作範圍。** 工人需要有安全的工作環境，他們要求一個不受騷擾的工作環境，希望僱主不會要求他們做危險及不適當的工作。
- 4. 消費者的親人不應干涉僱員的工作。** 工人希望為消費者工作。如果消費者的家人告訴他們應怎樣做，或要求他們做一些不是他們分內的工作的話，他們會不高興的。
- 5. 僱員有權利到其他地方求職。** 如果工人感到他們的情緒或身體的安全受到威脅或覺得這份工不適合他的話，他是不應繼續做這份工的。如果可能的話，在離職前最好給僱主兩星期的通知。

僱員使消費者的 生活更舒適的五個最佳妙法



- 1. 要尊重消費者有指揮工作的權利。** 消費者有權決定在指定的日子中，工人要做甚麼工作及怎樣做。
- 2. 要尊重消費者有表達自己的權利。** 雖然消費者是有殘障的人，但仍要讓他們表達他們的需要，問題，和思想。不要做他們的代言人，這是很重要的。
- 3. 不可欺侮消費者。** 由於在經濟上，情緒上和身體方面的限制，消費者可能處於易受傷害的處境。消費者有權利在自己家中感覺安全，而不會受到虐待，偷竊，和被遺棄的威脅。
- 4. 要尊重消費者的私隱權。** 工人可能會看見或聽到許多有關消費者的個人的私生活和事務的處理。工人不應把這些資料與他人享。
- 5. 消費者有辭退工人的權利。** 如果消費者感到他們的情緒或身體的安全受到威脅或覺得這個工人不適合他的話，他是不需要繼續僱用這工人的。如果可能的話，在計劃辭退工人前，最好給僱員兩星期的通知。